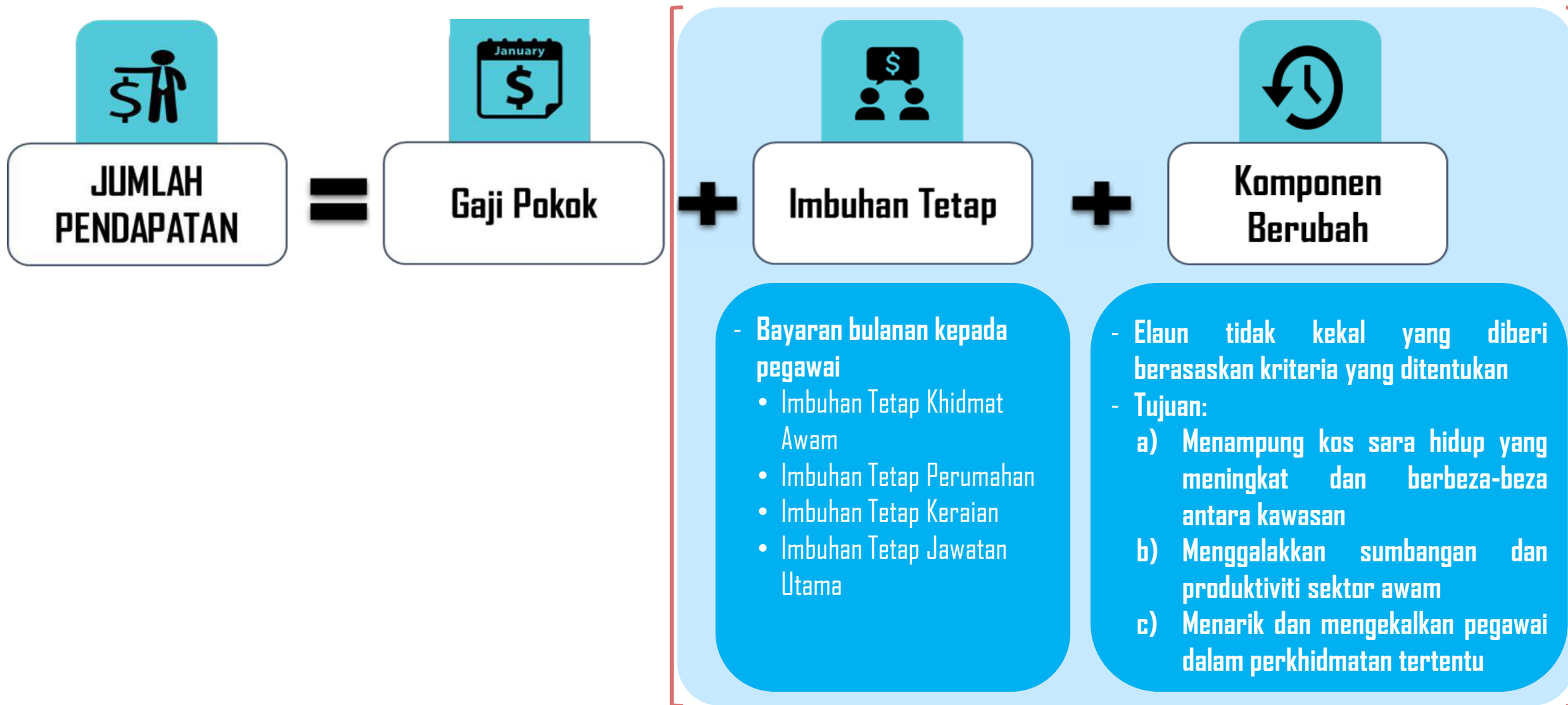
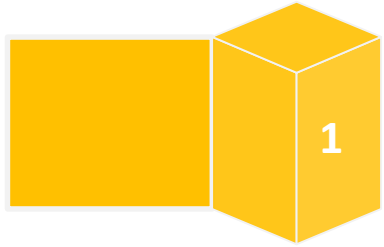


KONSEP ELAUN DALAM JUMLAH PENDAPATAN



Rujukan : Perenggan 4.10.3, Laporan JKK-MPGSA 1991

RASIONAL PEMBERIAN ELAUN



Menggalakkan persaingan yang sihat untuk meningkatkan kepakaran, kemahiran dan prestasi kerja.



Mendorong dan mengekalkan pegawai untuk berkhidmat dalam perkhidmatan dan kawasan yang lebih mencabar.



Menampung kos sara hidup yang meningkat.



Memberi ganjaran kepada pegawai yang menjalankan tugas dan tanggungjawab tambahan.

Rujukan : Perenggan 8.8, Laporan JKK-MPGSA 1991

PRINSIP PEMBERIAN ELAUN

Tidak Sejagat
Non-Universal

membolehkan elaun diberikan secara khusus kepada kumpulan/ perkhidmatan tertentu berdasarkan keunikan sesuatu perkhidmatan, kumpulan atau tugas



Contoh:

Elaun yang dibayar kepada Peg. Perubatan dan Peg. Pergigian yang diwartakan sebagai Pakar

Tidak Biasa
Non-Regular

menetapkan elaun hanya diberi dalam keadaan-keadaan tertentu sahaja berdasarkan tugas yang dilaksanakan di luar kebiasaan sesuatu perkhidmatan, kumpulan, organisasi & seumpamanya.



Contoh:

Bayaran Insentif Tugas Memanjat Pokok

Tidak Kekal
Non-Permanent

menentukan bahawa elaun diberi secara sementara, boleh ditarik balik, diberhentikan bayarannya atau dimansuhkan serta boleh diberi mengikut suatu tempoh tertentu.



Contoh:

Insentif Profisiensi Bahasa Inggeris

Kesaksamaan
Fairness

membolehkan pemberian elaun dipanjangkan kepada perkhidmatan, kumpulan atau gred-gred tertentu yang layak dan memenuhi kriteria sesuatu elaun.



Contoh:

Bayaran Insentif Penguat Kuasa

Rujukan : Perenggan 5, PP 10/2019

KRITERIA PEMBERIAN ELAUN



Kriteria Pememberian
Elaun

Rujukan : Perenggan 6, PP 10/2019

JENIS ELAUN

01

**Imbuhan Tetap
Bayaran Imbuhan**

Berasaskan kriteria **kos sara hidup**.

02

**Elaun
Bayaran Balik**

Berasaskan kriteria:

- i) Tanggungjawab tambahan**
- ii) Bayaran balik perbelanjaan**

03

Bayaran Insentif

Berasaskan kriteria-kriteria:

- i) Risiko kerja**
- ii) Kesusahan**
- iii) Kepakaran**
- iv) Kemahiran**
- v) Keanehan/ kejelikan tugas**
- vi) Kepentingan pengekalan sesuatu perkhidmatan**
- vii) Galakan**

Rujukan : Perenggan 7, PP 10/2019